

# **भारत का राजपत्र** **The Gazette of India**

प्राधिकार से प्रकाशित  
 PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 43] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 27, 2001/ कार्तिक 5, 1923  
 No. 43] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 27, 2001/KARTIKA 5, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
 मुद्रि-पत्र

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 585-1999 के सा.का.नि. संख्या 212 के तहत दिनांक 10 जुलाई, 1999 की भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3 के उप-खण्ड (i) में प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना के अंग्रेजी स्वतंत्र की अनुसूची के कॉलम 11 में दर्शाए गई प्रविष्टि को "लागू नहीं होगा" के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति द्वारा" पड़ा जाये।

[फाइल संख्या ए-12018/2/1998-प्रशा. I(ग)]

टी. जे. बैनर्जी, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th October, 2001

G.S.R. 585.—In this Ministry's Notification published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated July 10, 1999 vide G.S.R. No. 212 of 1999, the entries in English version of Column 11 of the Schedule may be read as "by deputation" instead of "Not applicable"

[F.No. A-12018/2/1998-Ad.I(C)]  
 T.J. BANERJEE, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 586, — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

(i) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सहायक निदेशक, वरिष्ठ अन्वेषक और कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियमावली, 1970;

(ii) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, वरिष्ठ अन्वेषक (वित्त आयोग प्रकोष्ठ) भर्ती नियमावली, 1993;

के अधीकरण में, सिवाय उन चीजों के जिन्हें इस तरह के अधीकरण में त्याग दिया जाता है या छोड़ दिया जाता है, को छोड़कर वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के योजना वित्त प्रभाग और योजना आयोग प्रभाग के वरिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, नामतः —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (i) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (वरिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियमावली, 2001 कहा जा सकता है ।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में दया विनिर्दिष्ट होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्ववर्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं :— ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रु.
1	2	3	4
वरिष्ठ अन्वेषक	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	5500-175-9000

भया चयन योग्यता के आधार पर हुआ है अथवा चयन-सह-वरिष्ठता अथवा अचयन पद

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

चयन-सह-वरिष्ठता

30 साल से अधिक नहीं।

नहीं

टिप्पणी :

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 साल तक शिथिल की जा सकती है।
2. असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम और जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित तिथि को छोड़कर आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्ति की निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी अथवा नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य या किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) एक मुख्य विषय के रूप में डिग्री या समतुल्य और किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी में दो वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य
- (2) सांख्यिकी आंकड़ों को इकट्ठा करने, संकलन करने, विश्लेषण करने और निर्वसन करने में दो वर्ष का अनुभव।

शैक्षिक योग्यता : हां

टिप्पणी :

1. सुप्रसिद्ध प्रत्याशियों के मामले से भिन्न अर्हता में शिथिलता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार होगी।

2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के प्रत्या-  
शिष्टों के मामलों में कर्मचारी चयन आयोग अपने  
विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में शिथिलता  
बरत सकता है अगर चयन के किसी प्रक्रम में  
कर्मचारी चयन आयोग का यह मत हो कि इनके  
लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समु-  
दायों से पर्याप्त संख्या में प्रत्याशी उपलब्ध नहीं होंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति  
या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता

11

- 40 प्रतिशत रिक्तियां प्रोन्नति द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति  
द्वारा  
60 प्रतिशत सीधी भर्ती।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
ग्रेड जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है

12

प्रोन्नति :

कनिष्ठ विश्लेषक, जिन्होंने ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित  
सेवा पूरी की हो।

टिप्पणी :

जहां पर कनिष्ठों ने अपनी अर्हक और पात्रता संबंधी  
सेवाएं पूरी कर ली हैं और उनके नामों पर प्रोन्नति के  
लिए विचार चल रहा है, तो उनके वरिष्ठों पर  
भी विचार किया जा सकता है, बशर्ते उनके अर्हक और  
पात्रता सेवा शर्तों में आधे या दो साल, जो भी कमतर  
हो, से अधिक कमी न हो और जिन्होंने अपने उन  
कनिष्ठों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या  
पात्रता सेवा पूरी कर रखी हो, के साथ प्रोन्नति हेतु  
अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र और राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों के अधिकारी :

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए ; या  
(ii) 5000-8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य  
पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ;  
या

- (iii) 4500-7000 के वेतनमान या समतुल्य पदों  
पर छः वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित  
शैक्षिक अर्हकता और अनुभव रखने वाले।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो कि सीधे प्रोन्नति  
के हकदार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारा-  
धीन पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति,  
पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचाराधीन पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य संबंधी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी;  
(आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख तक प्रतिनियुक्ति द्वारा  
नियुक्त व्यक्ति की अधिकतम आयु 56 वर्ष से अधिक  
नहीं होगी)

प्रकार विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संयोजन

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के समय सब चोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाता है

13

14

ग्रुप 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श आवश्यक है।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (योजना वित्त) — सदस्य
3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (वित्त आयोग प्रभाग) — सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (किसी अन्य विभाग के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित) — सदस्य

समूह 'ख'

विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (योजना वित्त) — सदस्य
3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (वित्त आयोग प्रभाग) — सदस्य

[फाईल संख्या ए-12034/3/2000-प्रशासन-I]

के. जी. उप्रेती, प्रवर सचिव

टिप्पणी :—दिनांक 30 मई, 1970 के जी.एस.आर. सं. 844 के तहत मुख्य नियम भारत सरकार के राजपत्र के भाग-II खंड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् दिनांक 21 मई, 1983 के जी.एस.आर. सं. 392, 3 अगस्त, 1985 के जी.एस.आर. सं. 717 में संशोधित किए गए (ii) दिनांक 10 मई, 1993 को जी.एस.आर. सं. 262, जिन्हें अभी तक संशोधित नहीं किया गया है।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 19th October, 2001

G.S.R. 586:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of—

- (i) the Ministry of Finance (Department of Expenditure) (Assistant Director, Senior Investigator and Junior Investigator), Recruitment Rules, 1970
- (ii) the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Senior Investigator (Finance Commission Division) Recruitment Rules, 1993.

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator in the Plan Finance Division and Finance Commission Division of the Ministry of Finance, Department of Expenditure, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Senior Investigator) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4
Senior Investigator	8* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	5500-175-9000

Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Section 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years.	No

NOTE 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL</b> (i) Master's degree in Statistics or Mathematics or Economics or Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalents; or Degree with Mathematics or Statistics or Economics or Commerce (with Statistics) as one of the subjects from a recognised University or equivalent and Diploma obtained after two years Post-Graduate training in Statistics from a recognised University or Institution or equivalent (ii) Two years' experience in collection, compilation analysis and interpretation of statistical data.	Age : No Education Qualification : Yes	Two years	40% Promotion failing which by deputation. 60% Direct recruitment.
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<b>PROMOTION:</b> Junior Investigator with six years' regular service in the grade. NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) : 1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Plan Finance)—Member 3. Director/Joint Director (Finance Commission Division)—Member 4. Director/Deputy Secretary (belonging to Scheduled caste or	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.	

whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

DEPUTATION : Officers of the Central or State Governments or Union Territories :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalents; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Scheduled Tribe of any other Department)—Member

Group 'B' Departmental Promotion: Committee (For confirmation) :

1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Plan Finance)—Member
3. Director/Joint Director (Finance Commission Division)—Member

[File No. A-12034/3/2000-Ad.I]

K. D. UPRETI, Under Secy.

Note—; The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section-3, Sub-section (i) vide GSR No. 844 dated 30th May, 1970, and subsequently amended vide G.S.R. No. 392 dated 21st May, 1983, G.S.R. No. 717 dated 3rd August, 1985 (ii) G.S.R. No. 262 dated 10th May, 1993 which has not been amended so far.

### विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 587.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय विदेश सेवा 'ख' (आशुलिपिक संवर्ग) में वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के पद की भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

1. इन नियमों का भारतीय विदेश सेवा 'ख' (आशुलिपिक संवर्ग) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव नियम, 2000 कहा जाएगा ।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।



## 2. परिभाषाएँ—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

- (क) “नियुक्ति प्राधिकारी” से केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन, इन नियमों के अधीन पदों पर नियुक्ति करने के लिए, प्राधिकृत प्राधिकारी अभिप्रेत है ;
- (ख) “नियन दिन” से वह दिन अभिप्रेत है जिसको ये नियम प्रवृत्त होंगे ;
- (ग) “अनुमोदित सेवा” से ग्रेड में भर्ती किसी अधिकारी के संबंध में उस ग्रेड में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियाँ अभिप्रेत है इसके अन्तर्गत अनुपस्थिति की वह अवधि अथवा अवधियाँ भी हैं जिनके दौरान वह उस ग्रेड में नियमित आधार पर पद धारित करता किन्तु अवकाश पर रहने या अन्यथा के कारण ऐसा पद धारित करने के लिए उस वर्ष की जुलाई के प्रथम दिन से, जिसके लिए भर्ती की गई थी, उपलब्ध नहीं था :—
- परन्तु जहाँ नियुक्ति पर पद ग्रहण से तीन माह से अधिक का विलम्ब हुआ हो, वहाँ ऐसा विलम्ब अधिकारी के किसी व्यतिक्रम के कारण नहीं होना चाहिए ।
- (घ) “भारतीय विदेश सेवा ‘ख’ (आशुलिपिक संवर्ग)” से भारतीय विदेश सेवा ‘ख’ (भर्ती, संवर्ग, वरीयता और पदोन्नति) नियम, 1964 और साथ ही इन नियमों के अधीन गठित भारतीय विदेश सेवा, आशुलिपिक सेवा अभिप्रेत है ;
- (ङ) “काडर” से पदों का ऐसा समूह अभिप्रेत है जो विदेश मंत्रालय में वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड में सम्मिलित हैं ;
- (च) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;
- (छ) “प्रधान निजी सचिव ग्रेड” से भारतीय विदेश सेवा ‘ख’ (आशुलिपिक संवर्ग) भर्ती नियम, 1992 के तहत प्रधान निजी सचिव समूह ‘क’ अभिप्रेत है ;
- (ज) “अनुसूची” से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है ;
- (झ) “विभागीय पदोन्नति समिति” से नियम 5 के अधीन गठित विभागीय पदोन्नति समिति अभिप्रेत है ;
- (ञ) “चयन सूची” से नियम 7 के उपनियम (2) के अनुसार तैयार की गई चयन सूची अभिप्रेत है ;
- (ट) “चयन सूची वर्ष” से किसी वर्ष की जुलाई के प्रथम दिन से प्रारंभ हो कर आगामी वर्ष की जून की 30 तारीख तक की अवधि अभिप्रेत है ।

## 3. गठन, प्राधिकृत संख्या और वेतनमान—

- (1) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव का पद राजपत्रित, अनुसचिवीय होगा और यह केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप ‘क’ के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा । यह केन्द्रीय सरकार के विदेश मंत्रालय द्वारा नियंत्रित काडर होगा ।
- (2) निर्धारित तिथि को विदेश मंत्रालय में वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड में पदों की प्राधिकृत सं. 22 होगी :  
परन्तु निर्धारित दिन के पश्चात् विदेश मंत्रालय में वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड में पदों की प्राधिकृत संख्या केन्द्रीय सरकार के विदेश मंत्रालय द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाएगी ।
- (3) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड का वेतनमान 12,000-375-16,520 रु. होगा ।

4. भर्ती की पद्धति और पात्रता :—वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के पदों पर भर्ती उन अधिकारियों की श्रेष्ठता के चयन के अनुसार पदोन्नति द्वारा की जाएगी जिन्होंने प्रधान निजी सचिव ग्रेड समूह ‘क’ (वेतनमान रु. 10,000—15,200) के ग्रेड में अनुमोदित सेवा की 5 वर्ष सेवा की हो ।

## 5. विभागीय पदोन्नति समिति का गठन

- (1) भारत सरकार, विदेश मंत्रालय एक विभागीय पदोन्नति समिति का गठन करेगी, जिसमें निम्न शामिल होंगे :

- (क) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सवस्थ-सभापति  
(ख) विदेश मंत्रालय द्वारा नामित सचिव-सदस्य  
(ग) अपर सचिव (प्रशासन), विदेश मंत्रालय सदस्य  
(घ) वाणिज्य मंत्रालय में अपर सचिव सदस्य

(2) आयोग के सभापति अथवा, जैसा भी मामला हो, सदस्य विभागीय पदोन्नति समिति की सभी बैठकों की अध्यक्षता करेंगे ।

## 6. वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड की नियुक्तियाँ

वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड की नियुक्तियाँ नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इस समय प्रवृत्त चयन सूची में दिए गए अधिकारियों के नामों के आधार पर की जायेंगी।

## 7. सूचियों को तैयार करना

- (1) केन्द्रीय सरकार में विदेश मंत्रालय ग्रेड की चयन सूची के आधार पर प्रधान निजी सचिव (10,000-15,200 रु.) के ग्रेड की वरीयता सूची तैयार करेगा।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति, आवश्यकता पड़ने पर, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित विभागीय पदोन्नति समितियों द्वारा बनाई गई प्रक्रिया के अनुसरण के पश्चात् वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के ग्रेड में रिक्तियों को भरने के लिए अधिकारियों की चयन सूची को तैयार करेगी।

## 8. चयन सूची का रखरखाव

- (1) इन नियमों के प्रावधानों के अनुसार चयन सूची में शामिल अधिकारी को उस सूची में तब तक शामिल रखा जाएगा जब तक कि वह वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव ग्रेड में नियुक्त नहीं हो जाता।
- (2) चयन सूची में शामिल अधिकारियों, जिन्हें वरिष्ठ प्रधान सचिव ग्रेड में नियुक्त नहीं किया जा सकता अथवा, रिक्तियों के अभाव में उनका प्रत्यावर्तन कर दिया गया है, इसका नियम 9 में कोई प्रावधान न होने के बावजूद भी इनको चयन सूची में शामिल कर लिया जाएगा और चयन सूची में उनकी वरीयता बनी रहेगी।

## 9. चयन सूची से नाम का हटाया जाना—

विदेश मंत्रालय द्वारा निम्नलिखित श्रेणियों के व्यक्तियों का नाम चयन सूची से हटाया जाएगा—

- (क) वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव के रूप में नियुक्त व्यक्ति ;
- (ख) किसी अन्य सेवा अथवा पदों पर स्थानांतरित व्यक्ति ;
- (ग) मृत, सेवा निवृत्त अथवा वे व्यक्ति जिनकी सेवाएं अथवा समाप्त कर दी गई हैं।

10. विनियम :—विदेश मंत्रालय में केन्द्रीय सरकार इन नियमों को प्रभावी बनाने के प्रयोजन में उन सभी मामलों के लिए जिनके लिए उपबंध किया जाना आवश्यक या समीचीन है। ऐसे विनियम तैयार करेगी जो इन नियमों के विसंगत हो।

## 11. निरर्हता—ऐसा व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में सन्तुष्ट है कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत करने की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं वह, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

12. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. निर्वचन :—जहां इन नियमों के किसी उपबंध या उनके अधीन जारी अनुदेशों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो वह विषय केन्द्रीय सरकार के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग को भेज दिया जाएगा जिस पर उसका निर्णय अंतिम होगा।

[सं. पी ए II/9/2001]

रुचिरा कम्बोज, निदेशक

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 10th October, 2001

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Principal Private Secretary in the Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre), namely:—

## Short Title and Commencement-

(1) These rules may be called the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Senior Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Definitions--In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "appointing authority" means the authority empowered under the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 to make appointments to the posts under these rules:

(b) "appointed day" means the date of commencement of these rules;

(c) "approved service" in respect of an officer recruited to the grade means the period or periods of regular service rendered in the grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in the grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of July of the year for which the recruitment was made.

Provided that where there is a delay of more than three months in joining on appointment, such delay should not be due to any fault attributable on the part of the officer concerned.

(d) "Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre)" means Indian Foreign Service Stenographers' Service constituted under the Indian Foreign Service Branch 'B' (Recruitment, Cadre Seniority and Promotion) Rules 1964 as well as under these rules.

(e) "Cadre" means the group of posts included in the Senior Principal Private Secretary Grade in the Ministry of External Affairs.

(f) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(g) "Principal Private Secretary Grade" means the Principal Private Secretary Group "A" under the Indian Foreign Service Branch "B" (Stenographers' Cadre) Recruitment Rules, 1992;

(h) "Schedule" means a Schedule to these rules;

(i) "Departmental Promotion Committee" means the Departmental Promotion Committee constituted under Rule 5;

(j) "Select List" means the select list prepared in accordance with sub rule (2) of Rule 7;

(k) "Select list year" means the period commencing from the 1st day of July of any year to the 30th day of June of the following year.

## 3. Composition, Authorised Strength and the Scale of Pay—

(1) The posts of Senior Principal Private Secretary shall be Gazetted, Ministerial and shall be classified as Group 'A' and the cadre shall be controlled by the Central Government in the Ministry of External Affairs.

(2) On the appointed day the authorised strength of the posts in the Senior Principal Private Secretary Grade in the Ministry of External Affairs shall be 22.

Provided that after the appointed day the authorised strength of posts in the Senior Principal Private Secretary Grade in the Ministry of External Affairs shall be such as may, from time to time, be determined by the Central Government in the Ministry of External Affairs.

(3) The scale of pay attached to the Senior Principal Private Secretary Grade shall be Rs.12,000-375-16500.

4. Method of recruitment and eligibility.—Recruitment to the posts of Senior Principal Private Secretary shall be made by promotion through selection by merit of officers who have rendered five years of approved service in the grade of Principal Private Secretary Grade Group 'A' (pay scale Rs. 10,000-15,200).

## 5. Constitution of Departmental Promotion Committee:

(1) Government of India, the Ministry of External Affairs, shall constitute a Departmental Promotion Committee, consisting of:

(a) The Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman

- (b) A Secretary nominated by the Ministry of External Affairs—Member
- (c) Additional Secretary (Administration), Ministry of External Affairs—Member
- (d) An Additional Secretary in the Ministry of Commerce—Member.

(2) The Chairman or as the case may be, the Member of Commission shall preside all Meetings of the Departmental Promotion Committee.

6. Appointments to the Senior Principal Private Secretary Grade—Appointments to the Senior Principal Private Secretary Grade shall be made by the appointing authority in the order in which the names of the officers appear in the select list for the time being in force.

7. Preparation of Lists:—

(1) The Ministry of External Affairs in the Central Government shall prepare a seniority list of the grade of Principal Private Secretary (Rs. 10,000—Rs. 15,200) on the basis of Select List of that Grade.

(2) The Departmental Promotion Committee shall meet as and when required for preparing a select list of officers to fill the vacancies in the grade of Senior Principal Private Secretary after following the procedure to be observed by Departmental Promotion Committees as laid down by the Central Government from time to time.

8. Maintenance of the Select List—

(1) Subject to the provisions of these rules, an officer included in the Select List shall continue to be included therein till he is appointed to the Senior Principal Private Secretary Grade.

(2) Officers included in the Select List who cannot be appointed to the Senior Principal Secretary Grade or, who are reverted therefrom for want of vacancies shall notwithstanding anything contained in rule 9, continue to be included in the Select List and retain the seniority assigned to them in the Select List.

9. Removal of names from the Select List—The names of persons of the following categories shall be removed by the Ministry of External Affairs from the Select List:—

- (a) persons appointed as Senior Principal Private Secretary;
- (b) persons transferred to any other service or posts;
- (c) persons who die, retire from service or whose services are otherwise terminated.

10. Regulations.—The Central Government in the Ministry of External Affairs may make regulations not inconsistent with these rules to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purposes of giving effect to these rules.

11. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

12. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing and in Consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

13. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. Interpretation—Where a doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of these rules and the regulations made thereunder the matter shall be referred to the Central Government in Department of Personnel and Training whose decision thereon shall be final.

[No. PA II/9/2001]

RUCHIRA KAMBOJ, Director

## ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2001

सा. का. नि. 588.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी “क” भर्ती नियम 1992 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी “क” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी “क” भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी “क”	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अननुसर्चितीय	5500-175-9000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
--	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख जंङ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	---	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक :— (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित के माध्यम से डिग्री (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/ विश्वविद्यालय में कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातक कोत्तर डिप्लोमा या (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातक डिग्री या समतुल्य। वांछनीय :—आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य/ या आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(i) ऐसे विभागीय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी "ख" जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है इनके चयन हो जाता है। वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (उप सचिव) (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. उस प्रभाग का अवर सचिव जिसमें वह पद संबंधित हो —सदस्य
4. किसी बाहर के मंत्रालय/विभाग का अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

[सं. ए-12018/3/2000-स्था.-1]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 9th October, 2001

G.S.R. 588.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Rural Development, Data Processing Assistant Grade (A) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade (A) in the Ministry of Rural Development, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Data Processing Assistant Grade (A) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Data Processing Assistant Grade (A).	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group (B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Not Applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not exceeding 30 years. Note 1 ; Relaxable for Government servants upto 5 years in	No	Essential :— (a) (i) Degree of a recognised University with Economics	No	



6	7	8
<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p>	<p>or Statistics or Mathematics as one of the subjects.</p>	<p>(ii) Post-Graduate diploma in Computer Application from a recognised Institution/University.</p>
<p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul &amp; Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>OR (b) Bachelor's Degree in Computer Science or Computer Application from a recognised University/Institution or equivalent.</p>	<p>Desirable : At least 3 years' experience in Data Processing Work and/or Data Entry Work.</p>
	<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified;</p>	<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Period of probation, if any	Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years.	Promotion/Deputation failing which by Direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation ;</p> <p>I. Officers under the Central Government ;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Departments; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the Parent Cadre/Departments; or</p>

- (iii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the Parent Cadre/Departments; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8.
- (ii) The Departmental Data Entry Operator Grade (B) with 6 years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(For considering confirmation) ;

1. Director/Deputy Secretary (Administration) -Chairman
2. Under Secretary (Administration) - Member
3. Under Secretary of the Division to which the post belongs, - Member
4. Under Secretary (Administration) of an outside Ministry/Department. ---Member

Circumstances in which Union Public Service Commission

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment on Promotion/deputation.

[No. A-12018/3/2000-Estt. I]

A. K. SONI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 589.—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर में सफाई कर्मचारी के समूह 'श' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (सफाई कर्मचारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरम्भिक गठन : क्षेत्रीय कुण्ड प्रशिक्षण और अनुसंधान, में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर सफाई कर्मचारी का पद धारण किये हुये हैं, वे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिये परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिये संगणित की जायेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेबबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सफाई कर्मचारी	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा में जूह "ग" 2500-55-2660-60-3200 रु. अराजकवित अनुसूचिवीय	
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मीत्रे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किय गये अनुवशा या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक: 5 स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लक्ष्मी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किये गये

अभ्यर्थियों के लिये विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टिकरण के लिये)

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान —अध्यक्ष
  2. उपनिदेशक या सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान —सदस्य
  3. चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान —सदस्य
- उस क्षेत्र के किसी केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय से राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा.सं. ए.-12018/60/2000-कुष्ठ/सी.सी.डी.]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th October, 2001

G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Sanitary Worker in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Sanitary Worker) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Sanitary Worker in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sanitary Worker	8* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 5th Standard Pass. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(9)	(10)	(11)	(12)	
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under	Not applicable	

## 11

any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :--

- (a) analogous posts on regular basis: and
- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable.

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman
2. Deputy Director or Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member
4. A Gazetted Officer from another Central/ State Government office in the area —Member

[ F. No. A.12018/60/2000-Lep/CCD ]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2001

मा.का.नि. 590 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना बिक्री सहायक (उत्पाद) भर्ती नियम 1979 को उन बातों के विषय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में बिक्री सहायक (उत्पाद) के पद पर भर्ती को पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना बिक्री सहायक (उत्पाद) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बित्री सहायक (उत्पाद)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	4000-100-6000 ₹.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
योग्यता द्वारा चयन	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अथवा अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	
8	9	10	
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने पर दो वर्ष	
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;			
2. सरकारी कार्यालय में रोकड़ संभालने का दो वर्ष का अनुभव ।			



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाल सहायक में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना ---अध्यक्ष
2. अवर सचिव (डी.डी.) पशुपालन एवं डेयरी विभाग ---सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना ---सदस्य
4. प्रबंधक (वितरण) दिल्ली दुग्ध योजना ---सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) ---सदस्य
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोजित सदस्य ---सदस्य

[फाइल संख्या 3-38/99-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

# MINISTRY OF AGRICULTURE,

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 4th October, 2001

G.S.R. 590.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme Sales Assistant (Products) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sales Assistant (Products) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Sales Assistant (Products) Recruitment Rules, 2001.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-by merit or Selection-cum-Seniority or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Sales Assistant (Products).	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection by merit.	Between 18-27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension) Rules, 72	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Essential : 1. A degree from a recognised University. 2. Should possess two years experience of handling cash in Government offices.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

(12)	(13)	(14)
Promotion : Promotion from amongst Stall Assistant with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman. 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme.—Member 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member. 4. Manager (Distribution), Delhi Milk Scheme—Member. 5. Administrative Officer (Establishment), —Member. 6. A coopted member representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

[File No.3-38/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 591.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कुछ और सहायिका विभाग सहायक आयुक्त (सिविल इंजीनियरी मात्स्यकी) भर्ती नियम, 1982 को अधिकांश करते हुए कुछ मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) सहायक आयुक्त (सिविल इंजीनियरी मात्स्यकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन और डेयरी विभाग सहायक आयुक्त (सिविल इंजीनियरी मात्स्यकी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथवा पक्षकारों का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक आयुक्त सिविल इंजीनियरी मातृस्यकी	एक * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सनूह 'क' राजस्वित	10,000-325-15,200 रु०
चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(5)	(6)	(7)	
लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)	(10)	
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) निर्माण कार्य में पर्यवेक्षीय हैसियत में पांच वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

( 8 )

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाछनीय : मत्स्य बीज हैचरीज के लिए सिविल इंजीनियरी में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

( 11 )

( 12 )

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)  
केन्द्रीय/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 8,000-275-13,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की हो।  
(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष की सेवा की हो और  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकथित अर्हताएं हैं।

टिप्पण : 1—प्रतिनियुक्ति की श्रद्धा, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रद्धा है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 2—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 34 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

( 13 )

( 14 )

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मातृकी)—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

New Delhi, the 16th October, 2001

G.S.R. 591.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Civil Engineering Fisheries) Recruitment Rules, 1982, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Civil Engineering Fisheries) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry and Dairying, Assistant Commissioner (Civil Engineering Fisheries) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Commissioner (Civil Engineering— Fisheries).	One* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 10,000–325–15,200/-.

  

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants). Note : The crucial date for deter-	No	Essential : (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.

(6)

mining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep in respect of posts, appointment to which is made through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)

(ii) Five years' professional experience in a supervisory capacity in construction work.

Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in Civil Engineering works for fish seed hatcheries.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	One year for direct recruits	By deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Deputation (including short-term contract) : Officers under Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Governments, Autonomous or Statutory Organizations, Recognised Research institutions :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

(12)	(13)
<p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with five years' service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13,500/- or equivalent; or (iii) with eight years' service in the scale of Rs. 6500-200-10,500/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experiences laid down for direct recruits under column 8.</p>	<p>1. Joint Secretary (Admn.).—Chairman. 2. Joint Secretary (Fy.) —Member 3. Deputy Secretary (Admn.) —Member</p>
<p>Note 1 : Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.</p>	
<p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	

[No. A-12018/1/2000-Admn. I]

R. K. SHARMA, Under Secy.

## सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 592.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 को जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार इन्स्पेक्टर (श्रेणी I), स्टाफ कार इन्स्पेक्टर (श्रेणी II) और स्टाफ कार इन्स्पेक्टर (सामान्य श्रेणी) के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में स्टाफ कार इन्स्पेक्टर के (समूह 'ग') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय स्टाफ कार इन्स्पेक्टर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।



6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	5000-150-8000 रु.
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	4500-125-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

तर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शोक सेवा आयोजन से  
रामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक) सूचना प्रौद्योगिकी —अध्यक्ष  
मंत्रालय
2. उप निदेशक सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय —सदस्य
3. भारत सरकार का एक अवर सचिव जो सूचना—सदस्य  
प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय  
या विभाग से होगा

1

2

3

4

2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1) 09\*  
(2001)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन  
किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' 4500-125-7000 रु.  
अराजपत्रित, अननुसन्धित

5

6

7

चयन-सह-उपेक्षा

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता।

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर  
(श्रेणी 2) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित  
सेवा की है; या

4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे स्टाफ कार  
ड्राइवर (श्रेणी 2), जिन्होंने 3050-4590 रु. के  
वेतनमान में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) को  
मिलाकर पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर  
सदृश पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ।

टिप्पण :

1. ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक) सूचना प्रौद्योगिकी —अध्यक्ष मंत्रालय
2. उप निदेशक सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय —सदस्य
3. भारत सरकार का एक अधिकारी सचिव जो सूचना—सदस्य प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा।

लागू नहीं होता

3. स्टाफ कार इन्सुवर (श्रेणी 2) 08\*  
(2001)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"  
भराजपत्रित, अननुसंधितीय

4000-100-6000 रु.

5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे स्टाफ कार इन्ड्र (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता		
1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक) सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय —अध्यक्ष			
2. उप निदेशक सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय —सदस्य			
3. भारत सरकार का एक अवर सचिव जो सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा —सदस्य			
1	2	3	4
4. स्टाफ कार इन्ड्र (सामान्य श्रेणी)	08* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह	नहीं	

अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्थस्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण।	आयु: नहीं	लागू नहीं होता
(2) मोटर कार के लिए विधिमान्य मोटर चलाने की अनुमति	शैक्षिक अर्हताएं: नहीं	
(3) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान और		
(4) मोटर कार चलाने में पांच वर्ष का अनुभव।		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के ऐसे सत्रार हरकारा और वर्ग IV कर्मचारी जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता	
1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक) सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	—सदस्य	
3. भारत सरकार का एक अवर सचिव जो सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से होगा।	—सदस्य	

[पत्र सं. 1(5)/2001का-III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2 खण्ड 3 उपखंड (i) द्वारा सा.का.नि. सं. 609 (प्र) तारीख 14 जुलाई, 2000 को प्रकाशित हुए थे और उनके बाव में अधिसूचना सा.का.नि. 321 दिनांक 29 मई, 2001 द्वारा संशोधन किया गया था।

## MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 16th October, 2001

G.S.R. 592.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information Technology Group 'C' Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the Ministry of Information Technology, Staff Car Drivers (Group 'C' posts), Recruitment Rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information Technology, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to marry and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Special Grade	*1 (2001) *Subject to variation on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Selection-cum-seniority	No

Age limit for direct recruit		Educational and other qualifications for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		No	
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10		11		12	
Not applicable		By promotion		Promotion : Staff Car Driver (Grade I) in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 with three years regular service in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'C' Departmental Promotinn Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following :				Not applicable.	
1. The Joint Director (Personnel) of Ministry of Information Technology —Chairman					
2. The Deputy Director, Ministry of Information Technology —Member					
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology —Member					
1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver (Grade I)	*09 (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Selection-cum-seniority	No
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		No	

10

11

12

Not applicable

By promotion failing which by  
deputation.

Promotion :

Staff Car Driver (Grade II) in the scale of pay of  
Rs. 4000-100-6000 with six years regular service in  
the grade.

or

A combined service of 15 years as Staff Car Driver  
(Grade II) in the scale of pay of Rs. 4000--6000 and  
Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the scale of pay  
of Rs. 3050—4590 put together.

Deputation :

Officers of the Central Government holding analogous  
or equivalent post on regular basis.Note : 1. The Departmental Officers who are in the  
direct line of promotion shall not be eligible for  
consideration for appointment on deputation.  
Similarly, deputationist shall not be eligible for  
consideration for appointment by promotion.Note : 2. Period of deputation including period of  
deputation in another ex-cadre post held immediately  
preceding this appointment in the same or other  
Organisation/Department of the Central Govern-  
ment shall ordinarily not exceed three years.Note : 3. The maximum age limit for appointment  
on deputation (including short-term contract) shall  
be not exceeding 56 years as on the closing date of  
receipt of applications.

For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment :—

The Armed Forces personnel due to retire or who are  
to be transferred to reserve within a period of one  
year and having the requisite experience and quali-  
fications prescribed shall also be considered. Such  
persons shall be given deputation terms upto  
the date on which they are due for release from  
the Armed Forces. Thereafter they may be conti-  
nued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirma-  
tion) consisting of the following :—

Not applicable

1. The Joint Director (Personnel) Ministry of Information Technology. —Chairman
2. The Deputy Director, Ministry of Information Technology —Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other the Ministry of Information Technology. —Member

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Grade II)	*08 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Ser- vice, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 4000-100- 6000	Selection-cum- seniority	No



7	8	9
Not applicable	Not applicable	No
10	11	12
Not applicable	By promotion	Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the scale of pay of Rs. 3050-4590 with 9 years regular service in the grade.
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following :-	Not applicable	
1. The Joint Director (Personnel) Ministry of Information Tech- nology	—Chairman	
2. The Deputy Director, Ministry of Information Technology	—Member	
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other the Ministry of Information Technology	—Member	

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver Ordinary Grade	*08 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-seniority	No

7	8	9
27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 8th Standard Pass; (ii) possession of a valid Driving Licence for Motor Car; (iii) knowledge of motor mechanism; and (iv) experience of driving motor car for five years.	Age : No Educational qualifications : Yes
<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

10	11	12
Not applicable	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion : Despatch Riders and Class IV Employees of the Ministry of Information Technology possessing the qualifications prescribed in Column 8 for the direct recruits.
	13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following :		Not applicable
1. The Joint Director (Personnel) Ministry of Information Technology		—Chairman
2. The Deputy Director, Ministry of Information Technology		—Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other the Ministry of Information Technology		—Member

[F. No. 1(5)/2001-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy Director

Note : Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 609(E) dated the 14th July, 2000 and amended vide notification number G.S.R. 321 dated 29th May, 2001.

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2001

सा.का.मि. 593.—केन्द्रीय सरकार शिक्षा अधिनियम 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षा नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षा (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षा नियम, 1992 की अनुसूची 1 में, समूह संख्या 19 के अधीन क्रम संख्या 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा,

1	2	3	4	5
"5	पोषाक निर्माता	781.20	1 : 7	2 वर्ष जिसमें एक वर्ष का प्राथमिक प्रशिक्षण भी सम्मिलित है
6.	कसीबाकारी और सूची कर्मकार	795.40 795.60	1 : 7	2 वर्ष जिसमें एक वर्ष का प्राथमिक प्रशिक्षण भी सम्मिलित है

6	7	8
1. पोसाक निर्माण	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अन्तर्गत 10 वीं कक्षा या उसके
2. कटाई और दर्जीगिरी	1 वर्ष	समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
कसीबाकारी और सूची कर्म		10 + 2 पद्धति के अन्तर्गत 10 वीं कक्षा या उसमें समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।”

[फा. सं. डीजीईटी-23(8)/3/95-ए. पी. जिल्द II]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 356, तारीख 1 अगस्त, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार सा.का.नि. सं. 375 (अ) तारीख 18 मई, 2001 द्वारा उनका संशोधन किया गया।

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 18th October, 2001

G.S.R. 593.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1972, namely :—

- (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Apprenticeship Rules, 1992, in the Schedule I under Group number 19, after serial number 4 and the entries related thereto, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5
“5.	Dress Maker	781.20	1:7	2 years including one year Basic Training.
6.	Embroidery and Needle Worker	795.40 795.60	1:7	2 years including one year Basic Training.

6	7	8
1. Dress Making	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system or
2. Cutting and Tailoring	1 year	its equivalent.
Embroidery and Needle Work		Passed 10th class examination under 10+2 system or its equivalent.”

[F. No. DGET-23(8) 3/95AP. Vol. II]

N. LANKA, Dy. Secy.

Foot note — The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 356, dated the 1st August, 1992 and last amended by vide number G.S.R. 375(E) dated the 18th May, 2001.

